



2020年6月1日施行「女性活躍・ハラスメント規制法」「パワハラ防止法」対応
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律、改正労働施策総合推進法

最新作

全社員向け（管理職・一般社員対象）

パワハラのない 風通しの良い職場を めざして

ハラスメントを生まない 職場のコミュニケーション

監修：加藤貴之 教育・研修コンサルタント〔(株)メンティグループ代表取締役〕

略歴：「組織コミュニケーション」の観点から企業・官公庁のパワハラ対策に携わり、1万人を超える人にパワハラ研修を行う。著書：『上司が委縮しないパワハラ対策』（日本法令）、『ストレス解消ハンドブック』（PHP研究所）
監修ビデオ：『メンタルケアの聞く技術』『セクハラ相談加害者ヒアリングの進め方』（以上、日本経済新聞出版社）、
『メンタルヘルスケア実践のポイント』（PHP研究所）

本体価格 50,000円＋税／ 34分／

2020年8月制作／字幕版収録／概要説明書付き

パワハラ防止対策義務化！

パワハラ防止指針の内容を分かりやすく解説します。

〔教材のねらい〕

公的機関への「いじめ・嫌がらせ」の相談件数が増え続ける中、パワハラ防止の法制化を柱とした女性活躍・ハラスメント規制法が施行されました。事業主はこれまで以上にパワハラやハラスメント防止のための対策を強化しなければなりません。一方、最近では、すぐにパワハラと言われかねないような風潮に疑問を感じている方もいらっしゃるかもしれません。大切なのは、何がパワハラに当たるのか、管理職と一般社員が同じ認識を共有することです。この教材では、職場の多様性を尊重し、ハラスメントのない風通しの良い職場を実現するために、望ましいコミュニケーションの方法をご紹介します。

DVD構成（合計34分）

1. これってパワハラなの？（4分）
 - 上司と部下のすれ違いによる衝突
2. 職場のハラスメントとは（5分）
 - セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント
 - 女性活躍・ハラスメント規制法施行
3. 6つの類型とパワハラ判断基準（14分）
 - 精神的な攻撃（陰湿な上司）
 - 人間関係からの切離し（部下からのパワハラ）
 - 過大な要求（過重労働）
 - 就活生など外部の関係者へのハラスメント防止
 - 個の侵害（アウティング）ほか
4. パワハラと受け取られない適切な指導方法（3分）
 - 叱り方の注意点
 - 部下の側も認識しておきたいこと
5. ハラスメントを生まない職場のコミュニケーション（8分）
 - 風通しの悪い職場
 - 双方向のコミュニケーション

社内データ配信権利
250,000円＋税
（1年間）

データファイルで
納品いたします。
オンライン研修で
ぜひご活用ください。

〔製作・著作〕

HEAD!
How to Expertise
And Develop yourself!

株式会社 自己啓発協会・HEAD 映像事業部

見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント

監修: 医学博士 精神保健指定医 松永千秋(ちあきクリニック院長)

本体価格 50,000円+税 / 29分 / 2017年2月制作 / 字幕版収録 / 概要説明書付き

セクハラは男女間だけの問題ではありません。

性について考えるとき、単純に「男性／女性」だけではなく、様々な切り口があります。男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など様々なあり方があります。性的マイノリティといっても、決してひとくくりにはできません。本当に様々な「人生」があり、その問題やニーズも様々です。性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。

【DVDの構成】

- ◆ 性的少数者とは
- ◆ 性的少数者が職場で抱える問題
[事例1] カミングアウトなんてできない
[事例2] カミングアウトするんじゃなかった
- ◆ もしも職場でカミングアウトをされたら

2017年1月施行「改正男女雇用機会均等法」「改正育児・介護休業法」対応

新版 マタニティハラスメントから 考える職場の人権

弁護士 坪 由美子(旬報法律事務所)

本体価格 50,000円+税 / 30分 / 2017年1月改定 / 字幕版収録 / 概要説明書付き

性別を越えて、男性にとっても女性にとっても 働きやすい職場づくりを一緒に考えてみませんか？

近年、公的機関に寄せられる相談や民間のアンケートから妊娠・出産をめぐる職場のトラブルが多数報告されています。マタニティハラスメントは女性の産む権利、自己決定権を侵害する人権の問題です。職場でマタハラが起こる背景として、「男は仕事、女は家庭」といった性別役割分担意識や「長時間労働できる社員だけが一人前」といった意識があると言われています。これらの固定観念は、男性の育児休業の取得を阻害したり、長時間残業などの問題にも繋がります。

【DVDの構成】

- ◆ 妊娠をした契約社員Aさんのケース
- ◆ マタニティハラスメントを取り巻く現状
- ◆ なくそうマタハラ
～あなたもこんな言動には要注意～
・セクシュアルハラスメント
・パタニティハラスメント 他
- ◆ なくそうマタハラ～予防と解決のために～

[お申し込み・お問い合わせ]

株式会社 自己啓発協会 映像事業部

TEL:03-5803-2514
FAX:03-3818-9302

〒113-0033

東京都文京区本郷3-38-14 NEOSビル 4F

<http://www.e-head.jp/>

(ホームページ内にあるONLINE VIDEO SHOPからもご注文いただけます。)

教材申込書

(お申込み日 年 月 日)

☐ご注文☐サンプル版試写

作品名	本数	金額	企業・団体名	
パワハラのない 風通しの良い職場をめざして ハラスメントを生まない職場のコミュニケーション 本体価格 ¥50,000+税			所在地	〒
見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント 本体価格 ¥50,000+税				TEL FAX
新版 マタニティハラスメントから 考える職場の人権 本体価格 ¥50,000+税			申込者	部 課 係
合 計				氏名

※ 価格には発送費を含みます。